



Göteborgs
Stad

Göteborgs Stads riktlinje för personalförmåner

Reglerande styrande dokument

Policy
► Riktlinje
Regel
Anvisning
Rutin
Instruktion

Göteborgs Stads styrsystem



Utgångspunkterna för styrningen av Göteborgs Stad är lagar och författningar, den politiska viljan och stadens invånare, brukare och kunder. För att förverkliga utgångspunkterna behövs förutsättningar av olika slag. Stadens politiker har möjlighet att genom styrande dokument beskriva hur de vill realisera den politiska viljan. Inom Göteborgs Stad gäller de styrande dokument som antas av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen. Därutöver fastställer nämnder och bolagsstyrelser egna styrande dokument för sin egen verksamhet. Kommunfullmäktiges budget är det övergripande och överordnade styrande dokumentet för Göteborgs Stads nämnder och bolagsstyrelser.

Om Göteborgs Stads styrande dokument

Göteborgs Stads styrande dokument är våra förutsättningar för att vi ska göra rätt saker på rätt sätt. De anger vad nämnder/styrelser och förvaltningar/bolag ska göra, vem som ska göra det och hur det ska göras. Styrande dokument är samlingsbegreppet för dessa dokument.

Stadens grundläggande principer såsom demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och icke-diskriminering omsätts i praktisk verksamhet genom att de integreras i stadens ordinarie beslutsprocesser. Beredning av och beslut om styrande dokument har en stor betydelse för förverkligandet av dessa principer i stadens verksamheter.

De styrande dokumenten ska göra det tydligt både för organisationen och för invånare, brukare, kunder, leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter vad som förväntas av förvaltningar och bolag. De styrande dokumenten ligger till grund för att utkräva ansvar när vi inte arbetar i enlighet med vad som är beslutat.

Styrande dokument			
Kommunala föreskrifter		Planerande och reglerande styrande dokument	
Normgivning mot enskild	Riktade styrande dokument	Planerande styrande dokument	Reglerande styrande dokument

Beslutad av: Kommunfullmäktige	Gäller för: Nämnder och styrelser	Diarienummer: SLK-2022-00277	Datum och paragraf för beslutet: 2024-04-25 § 164
Dokumentsort: Riktlinje	Giltighetstid: Tills vidare	Senast reviderad: -	Dokumentansvarig: HR- och kommunikations- direktör

Bilagor:

Innehåll

Inledning	4
Syftet med denna riktlinje	4
Vem omfattas av riktlinjen	4
Bakgrund	4
Lagbestämmelser	4
Koppling till andra styrande dokument	5
Vägledning och avsteg	5
Riktlinje	6
Reglering i skattelagstiftningen	6
Förvaltningsgemensamt utbud	6
Friskvårdsbidrag	6
Cykelförmån	7
Personalstöd	7
Övriga förmåner	7
Kollektivtrafikkort	7
Gruppförsäkring	7

Inledning

Syftet med denna riktlinje

Syftet med denna riktlinje är att fastställa Göteborgs Stads personalförmåner i enlighet med kommunfullmäktiges beslut, 2022-01-27 §15, där det anges att det ekonomiska värdet på personalförmåner ska vara likvärdigt för alla medarbetare.

Vem omfattas av riktlinjen

Denna riktlinje gäller tills vidare för samtliga medarbetare oavsett anställningsform eller sysselsättningsgrad i nämnder och styrelser i Göteborgs Stad. Riktlinjens avsnitt om Förvaltningsgemensamt utbud omfattar enbart nämnderna.

Bakgrund

Kommunfullmäktige fattade den 27 januari 2022 (§15) beslut om en reviderad inriktning gällande personalförmåner som innebär att harmoniseringen inom staden ska definieras som att det ekonomiska värdet på personalförmåner ska vara likvärdigt för alla medarbetare, men att utbudet av personalförmåner får variera mellan olika förvaltningar och bolag.

I kommunfullmäktiges beslut ingick att kommunstyrelsen fick i uppdrag att utreda vilka personalförmåner som ska ingå i det förvaltningsgemensamma utbudet samt revidera Göteborgs Stads riktlinje för personalförmåner.

I kommunfullmäktiges budget 2024 fastställdes det ekonomiska värdet gällande personalförmåner till 3 100 per medarbetare. Vidare angavs i budgeten att utöver detta tillåts lokalt framförhandlade förmåner som arbetstagarorganisationerna bedömer är framförhandlade i lokal överenskommelse eller kollektivavtal.

Lagbestämmelser

Av 11 kap. 11-12 §§ inkomstskattelag (1999:229) följer vad som gäller för att personalförmåner inte ska vara skattepliktiga.

Koppling till andra styrande dokument

- Göteborgs Stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och ledarskap
- Göteborgs Stads riktlinje för arbetsmiljö, medarbetarskap och ledarskap
- Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning
- Göteborgs Stads riktlinje för representation, gåvor, mutor, jäv och bisyssla

Vägledning och avsteg

Trivselhöjande personalförmåner av mindre värde till exempel fritt kaffe och fruktkorgar omfattas inte av denna riktlinje. Respektive nämnd eller styrelse beslutar själva om trivselhöjande personalförmåner av mindre värde.

Medarbetare i både nämnder och styrelser omfattas av olika förmåner och försäkringar som är framförhandlade i centrala eller lokala kollektivavtal. De omfattas inte av denna riktlinje.

Riktlinje

Göteborgs Stads nämnder och styrelser ska erbjuda sina medarbetare personalförmåner till fastställt ekonomiskt värde enligt kommunfullmäktiges budget. I kommunfullmäktiges budget 2024 fastställdes det ekonomiska värdet gällande personalförmåner till 3 100 kronor per medarbetare.

Vidare angavs i kommunfullmäktiges budget att utöver detta tillåts lokalt framförhandlade förmåner som arbetstagarorganisationerna bedömer är framförhandlade i lokal överenskommelse eller kollektivavtal.

Reglering i skattelagstiftningen

Personalvårdsförmåner enligt inkomstskattelagen avser förmåner som inte är skattepliktiga. Med personalvårdsförmån avses förmåner av mindre värde som inte är en direkt ersättning för utfört arbete utan består av enklare åtgärder för att skapa trivsel i arbete eller liknande. Personalvårdsförmåner ska rikta sig till samtliga medarbetare för att skattefria.

Personalvårdsförmåner enligt inkomstskattelagen delas in i friskvårdsbidrag och naturaförmåner. Med naturaförmån avses till exempel tillgång till gym eller massagebehandlingar. Friskvårdsbidrag måste vara samma belopp för samtliga medarbetare hos en arbetsgivare för att vara en skattefri förmån. Naturaförmåner kan skilja sig åt hos en arbetsgivare, men samtliga medarbetare måste få tillgång till naturaförmåner och samma villkor för förmånerna måste gälla för att de ska vara skattefria.

Med arbetsgivare avses juridisk person med samma organisationsnummer. Stadens förvaltningar omfattas av samma organisationsnummer och utgör därmed en arbetsgivare. Stadens bolag har egna organisationsnummer och betraktas som enskilda juridiska personer.

Andra friskvårdsåtgärder är skattepliktiga och då de behandlas som lön finns inga regler för fördelning eller omfattning.

Förvaltningsgemensamt utbud

Följande personalförmåner ingår i det gemensamma utbudet för nämnderna inom ramen för det av kommunfullmäktige beslutade ekonomiska värdet.

Friskvårdsbidrag

Medarbetare erbjuds ett friskvårdsbidrag på 2 500 kronor per år som kan användas till friskvårdsaktiviteter enligt skatteverkets riktlinjer. Syftet med förmånen är att medarbetare ska behålla och utveckla sitt fysiska, psykiska och sociala välbefinnande för att må bra i arbetet och på fritiden.

Cykelförmån

Medarbetare omfattas av cykelförmånen som består av två delar.

Den ena delen består av att medarbetare kan hyra en cykel under en fastställd period mot ett månatligt löneavdrag.

Den andra delen består av att medarbetare erbjuds ett skattepliktigt bidrag med upp till 500 kronor per år för att köpa cykelutrustning till sig själv eller cykeln.

Personalstöd

Medarbetare erbjuds personalstöd i form av kostnadsfria stödsamtal i både arbetsrelaterade och privata frågor. Tjänsten innefattar vägledning av specialist i psykosociala, privatjuridiska och ekonomiska frågeställningar. Medarbetare erbjuds max fem samtal per situation eller problem. Antalet ärenden per medarbetare är obegränsat.

Övriga förmåner

I övrigt erbjuds följande förmåner för medarbetare i nämnder och styrelser. Dessa ligger utanför det fastställda ekonomiska värdet i kommunfullmäktiges budget.

Kollektivtrafikkort

Medarbetare erbjuds möjlighet att köpa kollektivtrafikkort via Västtrafik eller Hallandstrafiken genom arbetsgivaren, som medarbetaren sedan själv betalar tillbaka till arbetsgivaren via månatligt löneavdrag.

Gruppförsäkring

Medarbetare erbjuds möjlighet att teckna en frivillig gruppförsäkring. Gruppförsäkringen ger medarbetaren och dennes familj ett skydd vid sjukdom, olycksfall och dödsfall.

Innehåll som kan väljas i gruppförsäkringen:

- Livförsäkring
- Sjukförsäkring
- Trygghetskapitalförsäkring
- Olycksfallsförsäkring
- Barnförsäkring